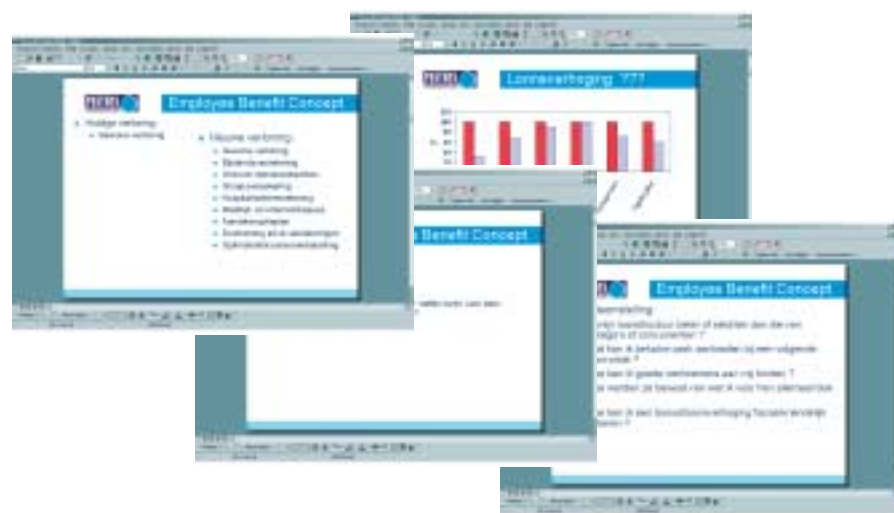


## Employee Benefit Multimedia Presentatie.

Wij kunnen ons best voorstellen dat u over dit nieuwe concept nog tal van vragen en/of bemerkingen heeft. Er is ook nog veel meer over te vertellen en

daarom heeft Verzekeringen Peeters een mooie multimedia-presentatie van het Employee Benefit Concept. Deze multimedia-presentatie verduidelijkt stap voor stap het hele Employee Benefit Concept en toont perfect aan welke voordelen aan dit systeem zijn verbonden, zowel voor werknemer als voor werkgever.



## Overtuigd? Nog vragen?

Bel 014/58 44 47 en vraag naar Dirk Vandenberg of Jean-Paul Cassiman. Zij komen graag bij u langs om één en ander toe te lichten.

dirk.vandenbergh@verz.kbc.be  
jean-paul.cassiman@verz.kbc.be



### Verzekeringen Peeters

Kantooruren:  
van maandag tot vrijdag:  
08.00u - 12.30u  
13.30u - 18.30u

zaterdag:  
09.00u - 12.00u  
(niet in juli en augustus)  
Ons telefoonnummer 014/58 44 47 blijft ook na kantooruren beschikbaar!

Pas 116 - 2440 Geel

Tel 014/58 44 47 - Fax 014/58 24 04

info@verzekeringenpeeters.be - www.verzekeringenpeeters.be

**PEETERS**  
VERZEKERINGEN

## EB nieuwsbrief

Employee Benefits...

## Verzekeringen Peeters lanceert Employee Benefit Concept

### Loon naar werken ... én meer!

Loon naar werken. Wie werkt, wil geld verdienen. De bruto/netto verhouding van de loonkosten in België is op z'n zachtst gezegd ongunstig. En dat is niet bepaald bevorderlijk om een motiverend beloningsbeleid te ontwikkelen voor uw medewerkers. Er zijn echter ook alternatieve beloningssystemen. We spreken van Employee Benefits

Verzekeringen Peeters staat u vanaf nu graag bij om via dit systeem uw werknemers optimaal te verlonen én toch te besparen op loonkosten! Hoe? Via het Employee Benefit Concept.



## Optimale beloning = optimale motivatie

De economische toestand en de huidige arbeidsmarkt dwingen bedrijven ertoe om hun werknemers allerlei bijkomende voordelen te geven. Een aantrekkelijk loon is mooi, maar wie goed presteert, wil iets extra om gemotiveerd te blijven. Daarom hebben wij goed nieuws voor u, want die bijkomende beloning hoeft u als werkgever helemaal niets extra te kosten!

Ongetwijfeld heeft u zichzelf minstens één van deze vragen al wel eens gesteld:

- Is mijn loonstructuur beter of slechter dan die van mijn collega's en concurrenten?

- Wat kan ik behalve cash aanbieden bij een volgende loonronde?
- Hoe kan ik goede werknemers aan mij binden?
- Hoe worden ze bewust van wat ik allemaal voor hen doe?
- Hoe kan ik een bonus of een loonsverhoging fiscaalvriendelijk uitkeren?

Op al deze vragen biedt het Employee Benefit Concept (EBC) een antwoord. Stap daarom vandaag nog af van de klassieke verloning. Want door middel van een herverdeling van uw totale loonkost kunt u met de beschikbare middelen meer opbrengst realiseren.

### Win-win situatie

Een degelijk Employee Benefit beleid zorgt voor een aanvaardbaar evenwicht

tussen wat de werknemer verlangt en wat de werkgever kan aanbieden. Het Employee Benefit Concept is het geknipte instrument om dat evenwicht te vinden en te behouden. Het bezorgt zowel de werkgever als de werknemer voordelen. Resultaat: een duidelijke win-win situatie.

Welke beloningsvormen bestaan er en hoe past u ze toe in uw onderneming?

Welke vormen zijn fiscaal het interessantste?

In deze nieuwsbrief lichten we alvast een tip van de sluier op. Aarzel echter niet om een persoonlijk advies te vragen. Wij staan voor u klaar!



## Kies voor degelijk en onafhankelijk advies.

Verzekeringen Peeters is dé geknipte partner om een optimaal Employee Benefits beleid uit te stippelen. We analyseren uw huidige verloningsbeleid en stellen op basis daarvan een behoeftestudie op voor al uw medewerkers: zelfstandige bestuurders, kaderleden, bedienden en arbeiders. Voor elke groep biedt het Employee Benefit Concept immers voordelen, waarmee bovendien ook uw onderneming zelf profijt doet!

We vergelijken:

### Huidige verloning:

- gewone verloning

### Nieuwe verloning:

- gewone verloning
- bijstandsverzekering
- omnium dienstopdrachten
- groepsverzekering
- hospitalisatieverzekering
- maaltijd- en internetcheques
- aandelenoptieplan
- doorlichting privé verzekeringen
- optimalisatie personenbelasting

## Employee Benefits.

EB verzoekt op evenwichtige wijze de verwachtingen van de werknemers met die van de werkgevers. Het systeem is opgebouwd uit verschillende modules, met een waaier aan producten en mogelijkheden om de verloning van uw personeel te optimaliseren. Deze producten zijn te onderscheiden in 4 categorieën:

### Onmiddellijke verloning:

- normale verloning
- maaltijd- en internetcheques

### Verzekering van risico's:

- overlijdensverzekering
- arbeidsongeschiktheid
- hospitalisatieverzekering
- bijstandsverzekering

### Uitgestelde verloning:

- pensioenopbouw
- aandelenoptieplan

### Bijkomende voordelen:

- voordeelpakket privé-verzekeringen
- optimalisatie personenbelasting

## Uw voordelen:

### Onmiddellijke verloning:

- Normale verloning: het 'gewone' loon vormt uiteraard de hoofdbrok van de verloning voor uw werknemers.
- Maaltijdcheques: maaltijdcheques vormen voor veel werknemers de kers op de taart van hun loon. En ook voor de werkgever is het een interessante formule. U betaalt immers geen RSZ en de uitgifte van de cheques is gekoppeld aan effectieve arbeid.

### Verzekering van risico's:

- Hospitalisatieverzekering: Het Employee Benefit Concept voorziet ook in een hospitalisatieverzekering. Vanaf 10 verzekerde werknemers, kunnen u en uw personeel daarbij rekenen op uitzonderlijke voorwaarden en tarieven. Pluspunt is bovendien dat uw medewerkers ook hun gezinsleden kunnen verzekeren aan dit voordeeltarief.
- Overlijdensverzekering: Binnen de groepspolis kunt u ook kiezen voor

een overlijdensverzekering. In geval van overlijden van uw één van uw werknemers, wordt er dan een afgesproken kapitaal of rente uitgekeerd aan de nabestaanden.

### Uitgestelde verloning:

- Pensioenopbouw: "Zullen wij later nog wel kunnen rekenen op een pensioen?" Heel wat mensen stellen zich deze vraag, en terecht. De vergrijzing van onze maatschappij zet ons wettelijk pensioenstelsel immers onder zware druk. Steeds meer groeit het besef dat we zelf moeten zorgen voor een degelijke pensioenopbouw. Verzekeringen Peeters springt in de bres om u daarbij te helpen via het Employee Benefit Concept. Een geoptimaliseerde groepsverzekering is daarbij hét aangewezen instrument. Samen met u werken we een voorstel op maat uit.
- Aandelenoptieplan: u biedt uw werknemer de mogelijkheid een belastingsvrije meerwaarde te realiseren door hem een aandelenoptieplan aan te bieden. KBC heeft deze wettelijke opportuniteit aangegrepen en heeft sedert het in werking treden van deze wet een ploeg van gespecialiseerde

mensen ter beschikking die bedrijven kunnen begeleiden bij het opzetten van aandelenoptieplannen op maat van hun onderneming.

## Bijkomende voordelen:

- Voordeelpakket privé-verzekering: hoe goed bent u verzekerd? Heel wat mensen betalen hun jaarlijkse premie voor hun verzekeringen en staan er niet bij stil of ze wel waar voor hun geld krijgen. Wij leggen het huidige verzekeringsdossier van uw werknemers onder de loep.
- Optimalisatie personenbelasting: Verzekeringen Peeters stelt zijn kennis graag ter beschikking om de fiscale aangifte van uw werknemer te optimaliseren. Zo zorgen we ervoor dat hij of zij minder belasting moet betalen. Een fijne service!



## Optimale oplossingen voor bedrijf én werknemer!

Met het Employee Benefit Concept stelt Verzekeringen Peeters voor u een beloningspakket samen dat uw werknemers optimaal vergoedt. Zo voelen zij zich gewaardeerd voor hun inspanningen en blijven ze zich inzetten voor uw bedrijf.

Bovendien gaan we op zoek naar formules waar u als werkgever ook fiscaal voordeel bij haalt. Want daar schiet een gewone loonsverhoging duidelijk te kort. Van het geld dat u daarvoor uittrekt, houdt uw werknemer uiteindelijk slechts een fractie over.

Gelukkig zijn er oplossingen waarbij zowel uw bedrijf als uw werknemers voordeel doen. Het Employee Benefit Concept kan u een breed assortiment bank- en verzekeringsproducten aanbieden om het beloningspakket van uw werknemers een stuk aantrekkelijker te maken. Dat kan op verschillende manieren. De adviseurs van Verzekeringen Peeters adviseren u over alle mogelijke aanvullende voordelen voor werknemers. Van aandelenoptieplan tot kinderopvang, van maaltijdcheques via een firmawagen tot pensioenvoorbereiding. We zoeken graag samen met u uit hoe u het maximum kunt halen uit de beschikbare middelen.

Daarbij gaan we steeds op dezelfde manier te werk. We starten met een grondige analyse van de bestaande situatie: hoeveel werknemers

telt uw bedrijf, wat is de gemiddelde leeftijd, hoe ziet het huidige loonbeleid eruit en welke zijn de verwachtingen? Op basis van de antwoorden op deze vragen stellen we oplossingen voor die gelden voor het hele bedrijf of voor elke werknemer afzonderlijk.

Verzekeringen Peeters begeleidt u ook bij de toepassing van uw Employee Benefit Concept. Tijdens een personeelsvergadering leggen we uw medewerkers haarfijn uit welke de verschillende mogelijkheden zijn en wat elke keuze precies inhoudt.

